

Bydgoszcz, dnia 20 września 2025 r.

**Zasady rozwiązywania konfliktów,
reagowania na dyskryminację i przemoc
oraz na przypadki zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa
wobec kadry prowadzącej kształcenie i studentów
oraz sposoby pomocy osobom ich doświadczających**

**obowiązujące na Wydziale Prawa i Ekonomii
Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy**

Na Wydziale Prawa i Ekonomii Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy obowiązują następujące zasady rozwiązywania konfliktów, reagowania na wszelkie formy dyskryminacji i przemocy oraz na przypadki zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa wobec kadry prowadzącej kształcenie i studentów oraz sposoby pomocy osobom ich doświadczających:

Rozwiązywanie konfliktów

Konflikty między studentami, między studentami a kadrami prowadzącymi kształcenie oraz między kadrą prowadzącą kształcenie rozwiązywane są w następujący sposób:

1. Osoba dotknięta sytuacją konfliktową może zwrócić się o zainteresowanie sprawą odpowiednio - student do opiekuna roku, pełnomocnika kierunku, prodziekana, dziekana, a pracownik do kierownika katedry, prodziekana, dziekana.
2. Osoba poinformowana o sytuacji konfliktowej podejmuje działania mające na celu ustalenie stanu faktycznego, w tym podejmuje rozmowę lub rozmowy ze stronami konfliktu, przeprowadza rozmowy z innymi osobami mogącymi mieć informacje istotne w sprawie, podejmuje się mediacji zmierzającej do ugodowego jej załatwienia, a w razie gdyby to miało okazać się niewystarczające informuje o konflikcie prodziekana lub dziekana.
3. Dziekan i prodziekan przeprowadzają rozmowę lub rozmowy ze stronami konfliktu proponując jego rozwiązanie. Gdyby to okazało się spóźnione lub niemożliwe dziekan informuje o konflikcie rektora, w tym co do rozważenia postępowania dyscyplinarnego lub innych działań przewidzianych przepisami prawa.

Przeciwdziałanie dyskryminacji

Przypadki dyskryminacji ze względu na jakąkolwiek przyczynę, w szczególności wiek, płeć, niepełnosprawność, status społeczny, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, wyznaniowość lub bezwyznaniowość identyfikowane są oraz postępuje się wobec nich następująco:

1. Każda osoba studiująca lub prowadząca kształcenie dotknięta dyskryminacją lub uważająca, że tak jest, może poinformować o tym odpowiednio - student opiekuna roku, pełnomocnika kierunku, prodziekana, dziekana, a pracownik kierownika katedry, prodziekana, dziekana.
2. Osoba poinformowana o dyskryminacji podejmuje działania mające na celu ustalenie stanu faktycznego, w tym podejmuje rozmowę z osobą jej doświadczającą, przeprowadza rozmowy z innymi osobami mogącymi mieć informacje istotne w sprawie, podejmuje się mediacji zmierzającej do ugodowego jej załatwienia, w tym przeproszenia przez osobę lub osoby dopuszczające się dyskryminacji osoby dyskryminowanej, a w razie gdyby to miało okazać się niewystarczające lub niemożliwe informuje prodziekana lub dziekana.
3. Dziekan i prodziekan przeprowadzają rozmowę lub rozmowy z osobą dyskryminowaną oraz osobą lub osobami dyskryminującymi mające na celu wyjaśnienie sprawy oraz przeproszenie osoby dyskryminowanej. Gdyby okazało się to niemożliwe dziekan informuje o dyskryminacji rektora, w tym co do rozważenia postępowania dyscyplinarnego lub innych działań przewidzianych przepisami prawa.

Przemoc

W przypadkach przemocy, w tym fizycznej, psychicznej oraz seksualnej, postępuje się następująco:

1. Osoba doświadczająca przemocy może o fakcie tym poinformować odpowiednio - student opiekuna roku, pełnomocnika kierunku, prodziekana, dziekana, a pracownik kierownika katedry, prodziekana, dziekana.
2. Osoba poinformowana o przemocy, gdy nie jest nią dziekan, informuje o tym dziekana, który w obecności prodziekana przeprowadza rozmowę lub rozmowy z osobą doświadczającą przemocy oraz z osobą lub osobami jej dopuszczającymi się albo o to podejrzanych. Dziekan informuje o sprawie rektora, w tym co do rozważenia postępowania dyscyplinarnego i innych działań przewidzianych przepisami prawa, w tym zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa. W sytuacjach bezpośredniego zagrożenia lub naruszenia wolności, wolności seksualnej, zdrowia lub życia dziekan zawiadamia policję, informując o tym rektora.

Naruszenie bezpieczeństwa

W przypadkach naruszenia bezpieczeństwa, w szczególności bezpośredniego zagrożenia lub naruszenia wolności, wolności seksualnej, zdrowia czy życia, postępuje się następująco:

1. Każda osoba znajdującą się w sytuacji naruszenia lub zagrożenia bezpieczeństwa może poinformować odpowiednio - student opiekuna roku, pełnomocnika kierunku, prodziekana, dziekana, a pracownik kierownika katedry, prodziekana, dziekana.
2. Osoba poinformowana o naruszeniu lub zagrożeniu bezpieczeństwa, gdy nie jest nią dziekan, informuje o tym dziekana, który w obecności prodziekana przeprowadza rozmowę lub rozmowy z osobą doświadczającą zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa oraz z osobą lub osobami dopuszczającymi się zagrożeń lub naruszeń w tym zakresie. Dziekan informuje o sprawie rektora, w tym co do rozważenia postępowania dyscyplinarnego i innych działań przewidzianych przepisami prawa, w tym wsparcia psychologicznego i na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa. W sytuacjach bezpośredniego zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa dziekan lub prodziekan zawiadamia policję, informując o tym rektora.
3. W sytuacji bezpośredniego zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa w zakresie wolności, zdrowia lub życia osoby tego doświadczające powinny, w miarę możliwości, opuścić miejsce bezpośredniego zagrożenia i udać się w bezpieczne miejsce.
4. W sytuacji bezpośredniego zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa każda osoba mająca o tym informacje ma obowiązek zadzwonić na numer alarmowy 112 albo poinformować osoby pracujące w portierni i / lub w sekretariacie, które mają obowiązek zadzwonić na numer alarmowy 112.
5. W sytuacji alarmu pożarowego lub związanego z podejrzeniem podłożenia w budynku materiałów wybuchowych każda osoba przebywająca na wydziale obowiązana jest opuścić budynek i udać się w bezpieczne miejsce, w szczególności wskazane przez osobę lub osoby odpowiedzialne za ewakuację.
6. W sytuacji zagrożenia militarnego osoba przebywająca na wydziale obowiązana jest udać się do części piwnicznej budynku.

Pomoc osobom doświadczającym naruszeń

Poza działaniami opisanymi powyżej osobom doświadczającym naruszeń możliwe jest udzielenie następującej pomocy:

1. Osoba doświadczająca konfliktu, dyskryminacji, przemocy, zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa może zwrócić się o pomoc do dziekana, prodziekana oraz

pełnomocników rektora do spraw pomocy psychologicznej, równości płci, praw studentów, osób z niepełnosprawnościami.

2. Sytuacja osoby doświadczającej konfliktu, dyskryminacji, przemocy, zagrożenia lub zagrożenia albo naruszania bezpieczeństwa podlega monitorowaniu przez dziekana i osobę lub osoby przez niego o to poproszone z poszanowaniem praw tej osoby, w tym jej prywatności, w celu przeciwdziałania wystąpieniu podobnych sytuacji w przyszłości oraz zidentyfikowania ewentualnej potrzeby dalszego lub innego jej wsparcia.
3. Zwrócenie się o pomoc przez osobę doświadczającą konfliktu, dyskryminacji, przemocy, zagrożenia lub zagrożenia albo naruszania bezpieczeństwa nie może stanowić podstawy jakichkolwiek negatywnych działań lub zaniechań wobec niej ze strony innych osób.
4. Każdy zgłoszony przypadek oraz sprawa, o której informacje dotarły do dziekana lub prodziekana w inny sposób, w szczególności na podstawie analizy ankiet studentów oceniających prowadzących zajęcia, stanowią podstawę działań prewencyjnych mających na celu przeciwdziałanie konfliktom, dyskryminacji, przemocy oraz zagrożeniom bezpieczeństwa.